

Job-Ticket – Wie ein Zielgruppenticket das Mobilitätsmanagement unterstützen kann

4. Deutsche Konferenz für Mobilitätsmanagement (DECOMM)
Stuttgart, 11. und 12. Juni 2015

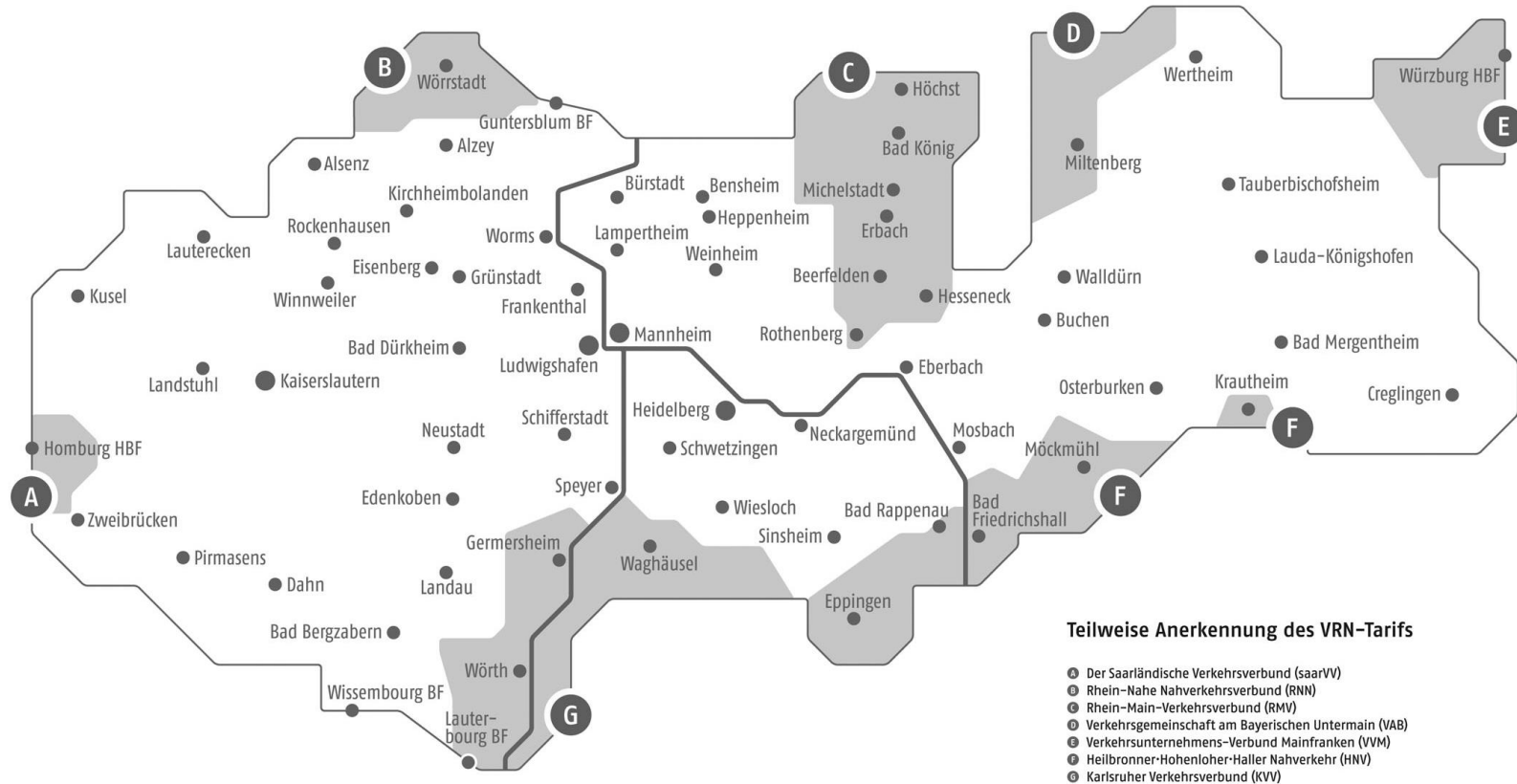
Thomas Schweizer
VRN GmbH



Einfach ankommen.

Der Verkehrsverbund Rhein-Neckar

Das Verbundgebiet



Der Verkehrsverbund Rhein-Neckar

Kennzahlen – Stand 2014

➤ Fläche / Tarifanerkennung	-	9.967 / 12.103 qkm
➤ Einwohner / Tarifanerkennung	-	ca. 3,02 / 3,45 Mio.
➤ Fahrgeldeinnahmen	-	ca. 283,7 Mio. €
➤ Fahrgäste	-	ca. 313,0 Mio.
➤ Fahrgäste mit Zeitkarten	-	ca. 91,4%
➤ Fahrgäste mit Verbundnetzkarten	-	ca. 80%
➤ Davon Job-Ticket	-	ca. 12,6%
➤ Einnahmen Zeitkarten	-	ca. 213,2 Mio. €
➤ Einnahmen Verbundnetzkarten	-	ca. 175,1 Mio. €
➤ Davon Job-Ticket	-	ca. 28 Mio. €
➤ Anzahl Abos Verbundnetzkarten	-	ca. 330.000
➤ Davon Job-Ticket	-	ca. 40.500

Der Verkehrsverbund Rhein-Neckar

Die Verbundorganisation

- ▶ Verkehrsverbund Rhein-Neckar GmbH (**VRN GmbH**)
 - Bundesländer Baden-Württemberg, Hessen und Rheinland-Pfalz sowie 24 Kreise und kreisfreie Städte, organisiert in einem Zweckverband, der Alleingesellschafter der VRN GmbH ist
- ▶ Unternehmensgesellschaft Verkehrsverbund Rhein-Neckar GmbH (**URN GmbH**)
 - 39 Unternehmen als Gesellschafter und Kooperationspartner
 - Insgesamt 60 Verkehrsunternehmen als Verbundpartner
- ▶ **Zusammenarbeit über Kooperations- und Dienstleistungsvertrag**

Der Verkehrsverbund Rhein-Neckar

Aufgaben der Verbundorganisation

- Tarifmanagement, Tarifgestaltung, Einnahmeaufteilung
- Kommunikation und Marketing
- Nahverkehrs- und Angebotsplanung
- Abstimmung Verbundfahrpläne
- Begleitung Projekt S-Bahn Rhein-Neckar
- Vergabestelle für Verkehrsleistungen im Busbereich
- Leistungsausgestaltung bei Vergaben nach Vorgabe der Aufgabenträger
- Qualitätsmanagement, Mobilitätsgarantie
- Sonderrolle: SPNV-Aufgabenträger im hessischen Verbundraum

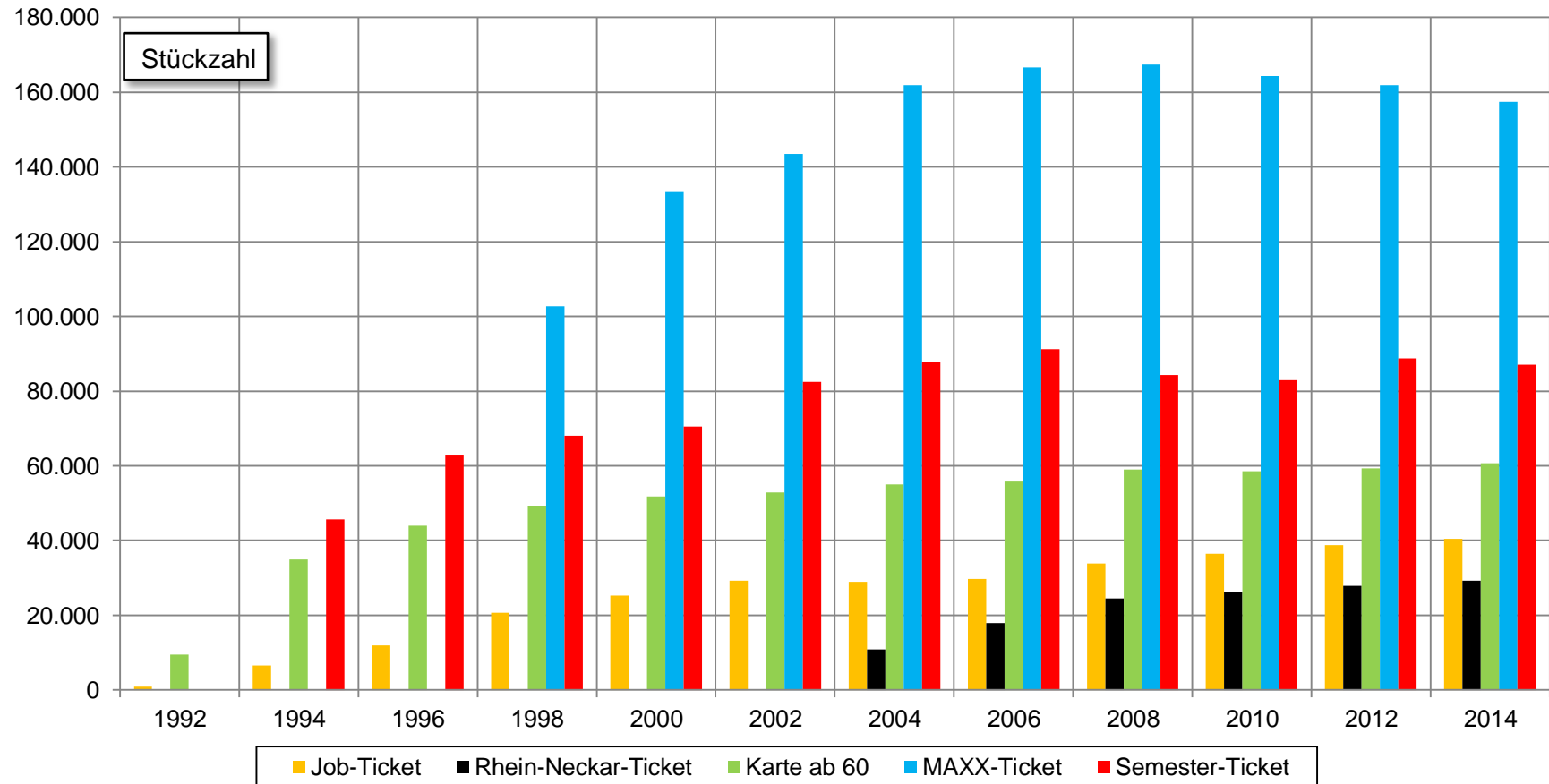
Der Verkehrsverbund Rhein-Neckar

Innovative Tarifgestaltung - Die Merkmale der Zielgruppentickets

- ▶ Karte ab 60 für Senioren seit 12/1992
 - ▶ Job-Ticket für Berufstätige seit 12/1992
 - ▶ Semester-Ticket für Studierende seit 10/1993
 - ▶ MAXX-Ticket für Schüler und Auszubildende seit 09/1998
 - ▶ Rhein-Neckar-Ticket für Jedermann seit 12/2003
-
- Kalkulation auf Basis Ertragssicherung (Ausnahme: Rhein-Neckar-Ticket)
 - Persönliche Jahreskarte im Abonnement (Ausnahme: Semester-Ticket)
 - Verbundweite Geltung ohne zeitliche Einschränkung
 - Kostenlose Nutzung der Ruftaxiverkehre
 - Tarif 2015: attraktiver monatlicher Abo-Preis zwischen 37,70 € und 40,00 €
(Ausnahme: Rhein-Neckar-Ticket)

Der Verkehrsverbund Rhein-Neckar

Innovative Tarifgestaltung - Die Entwicklung der Zielgruppentickets



Innovative Tarifgestaltung

Das Job-Ticket – Merkmale und Konditionen

- ▶ Attraktive und preisgünstige Jahreskarte im Abonnement für **Berufstätige** aufgrund besonderer Konditionen
- ▶ Voraussetzung: Abschluss einer **Vereinbarung** zwischen der am Job-Ticket interessierten Firma/Institution und einem Verkehrsunternehmen
- ▶ Zwei Preisbestandteile liegen dem Job-Ticket zu Grunde, der vom Arbeitgeber zu leistende **Grundbeitrag** und der vom Arbeitnehmer zu zahlende **Fahrpreis** für die persönliche Jahreskarte
- ▶ Die Finanzierung mittels Grundbeitrag ermöglicht die deutliche **Rabattierung des Fahrpreises** gegenüber den normalen Zeitkarten nach dem Regeltarif
- ▶ 2014: **550** Job-Ticket-Vereinbarungen, rd. 110.000 Beschäftigte, rd. 40.500 Job-Ticket-Inhaber

Innovative Tarifgestaltung

Das Job-Ticket – Merkmale und Konditionen

- Die Höhe des Grundbeitrages richtete sich bis April d. J. nach der durch eine **Umfrage** festgestellten tatsächlichen Nutzung des ÖPNV durch die Mitarbeiter
- Seit April richtet sich der gestaffelte Grundbeitrag bei Neuverträgen nach der Firmengröße bzw. der Anzahl der beschäftigten Mitarbeiter
- Der vom **Arbeitgeber** zu leistende Grundbeitrag liegt zwischen **9,50 €** und **11 €** pro Mitarbeiter und Monat
- Das Modell setzt eine **gesamte Mitarbeiterzahl** der Firma von mindestens **20 Personen** voraus. Als Mitarbeiter werden alle voll- und teilzeitbeschäftigten Personen (einschl. Führungskräfte und Auszubildende) bei der Berechnung des Grundbeitrages zu Grunde gelegt.
- Der vom **Arbeitnehmer** zu entrichtende Fahrpreis für das verbundweit gültige Job-Ticket (mit Mitnahmeregelung) beträgt derzeit **37,70 €** pro Monat

Innovative Tarifgestaltung

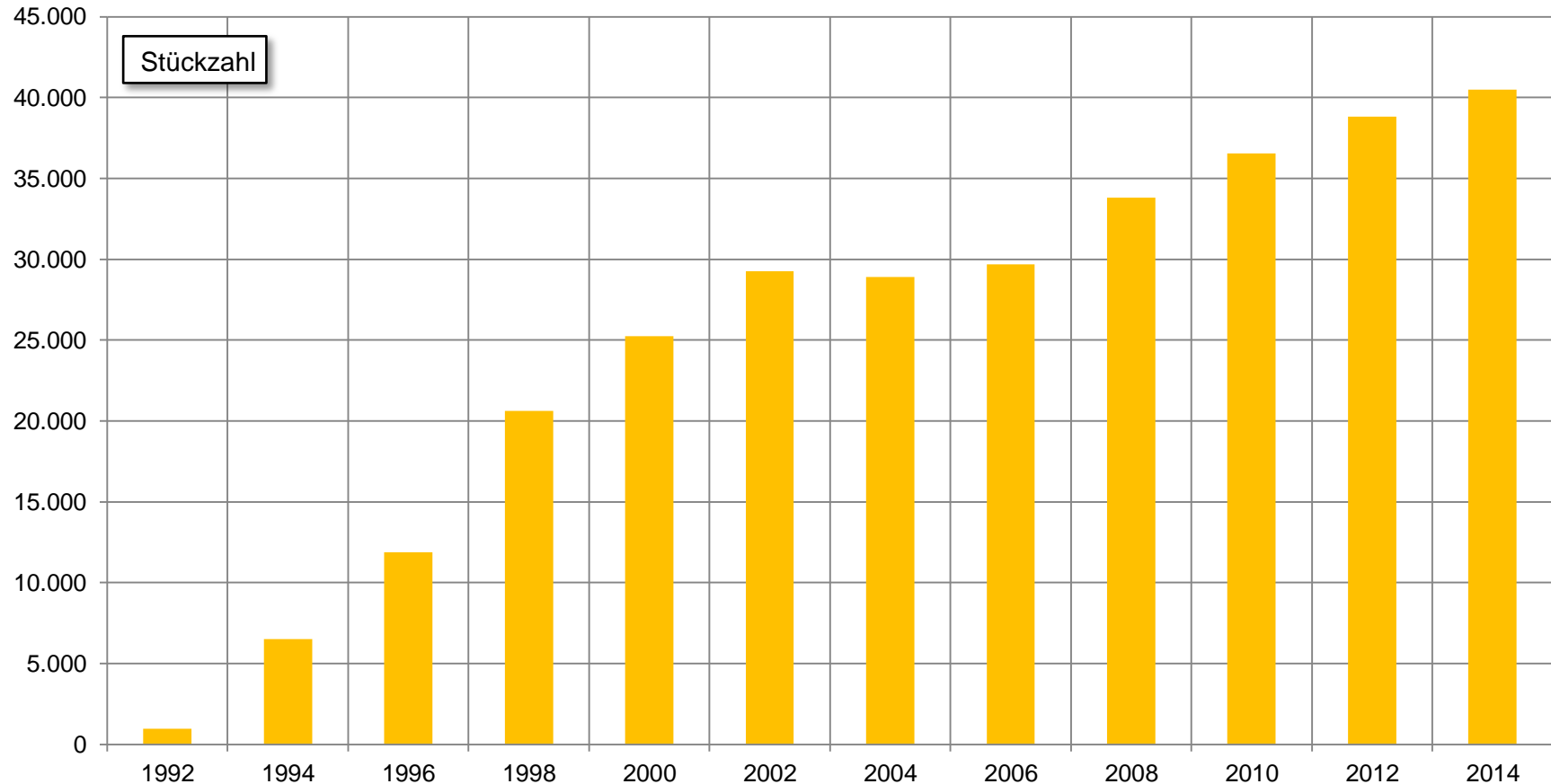
Das Job-Ticket heute – Preiswerte Mobilität

- Verbundweit gültig in allen Verkehrsmitteln des VRN
- Mitnahmeregelung – max. 4 weitere Personen Mo- Fr ab 19:00 Uhr sowie an Wochenenden und Feiertagen ganztägig
- Kostenlose Nutzung der Ruftaxiverkehre
- Günstige Konditionen bei CarSharing Stadtmobil Rhein-Neckar



Der Verkehrsverbund Rhein-Neckar

Das Job-Ticket - Die Entwicklung der Absatzzahlen



Job-Ticket – Der Tarif als Baustein im Mobilitätsverbund

Das Job-Ticket morgen – Zukünftige Perspektiven

- ▶ Anzahl Job-Ticket-Vereinbarungen weiter erhöhen
- ▶ Zielgerichtete Informationen an Firmen und Beschäftigte mittels
 - Informationsveranstaltungen vor Ort
 - Direkte Ansprache und Offerte
 - Akquise durch Mitarbeiter der Verkehrsunternehmen
- ▶ Günstige Konditionen bei weiteren Mobilitätsdienstleistern
- ▶ Verknüpfung mit weiteren Dienstleistungen

Thomas Schweizer

Abteilungsleiter Marketing und Tarif

t.schweizer@vrn.de

0621 / 107 70 - 112



VRN

www.vrn.de